

Vamos a continuar el tema de esta semana: "Ajuste de cuentas y reparación."

Día 11 - Cambio de cultura en las organizaciones

01 Aprender

El racismo institucional se manifiesta de manera formal e informal, desde las políticas de recursos humanos que privilegian las normas de "profesionalismo" dominantes en la gente de color blanco hasta las culturas que involucran un sentido de pertenencia a quienes se sienten más cómodos en las normas del racismo (Vuelva a la discusión del día #5 para cavar de nuevo en esto). Vea [este video de 3 minutos](#) que resume el racismo institucional en los EE.UU. Y lea [este artículo sobre equidad e inclusión](#) como base del bienestar organizacional.

Para interrumpir el racismo institucional, es útil nombrarlo, y también ayudar a una organización o grupo a entender dónde está en su camino para volverse activamente antirracista, equitativo y orientado hacia la "pertenencia". Revise tanto [este continuo sobre convertirse en una organización "antirracista"](#), así como [este gráfico de las "fases predecibles del trabajo de equidad racial"](#).

02 Reflejar

- ¿Dónde pondría su organización, negocio, comunidad o escuela en estos dos escenarios? Esto es útil? Si es así, ¿cómo?
- ¿Dónde le gustaría ver su organización o grupo? ¿Qué se necesitaría para llegar allí? ¿Cuál es tu siguiente paso?

03 Actuar

- Lleve una o ambas de las continuas mencionadas anteriormente a su organización o grupo para iniciar conversaciones y compromiso con la equidad internamente.
- También podría considerar hacer [esta evaluación de su disposición organizativa](#) para avanzar en una agenda de justicia racial (hay preguntas para organizaciones de color, organizaciones blancas y organizaciones multirraciales).
- Al considerar hacer un trabajo interno de cambio organizativo, considere algunos de los apoyos holísticos que son útiles para llevar a cabo este trabajo.

04 Recursos adicionales para ir más profundo (tiempo que lo permite)

- LEA ["Despierta para despertar al trabajo"](#) para obtener más información sobre las palancas para el cambio en las organizaciones (consulte especialmente las imágenes y gráficos de las páginas 11-19).

- LEA [esta breve entrada de blog sobre la experiencia de "deshacer"](#) que a menudo viene con hacer trabajo de equidad racial.
- LEA [este breve artículo](#) sobre las complejidades en la evaluación de la equidad organizacional.
- VEA [algunos de estos videos cortos](#) en Equipar Organizaciones Para el Cambio.
- EXPLORE [los recursos para las organizaciones](#) en el kit de herramientas para asuntos raciales.
- EXPLORE [este recurso sobre equidad, diversidad e inclusión](#) en reclutamiento, contratación y retención.
- CONSIDERE [esta herramienta de evaluación de impacto de equidad de la raza](#).
- CONSIDEREMOS [este ejemplo de cómo una red nacional ha estado avanzando](#) en su compromiso con la equidad.
- CONSIDEREMOS [este ejemplo de normas de rendición de cuentas contra el racismo desarrolladas](#) para una organización.

Mañana veremos: La Curación

¡Habla de él!

- Visite nuestro foro de [discusión en línea](#) donde se publicará cada mensaje diario, con espacio para que pueda compartir algunos pensamientos, reflexiones o preguntas a través de temas de discusión moderados. (Tendrá que crear un inicio de sesión la primera vez que utilice el foro).
- Usa y sigue #FSNEquityChallenge en [Instagram](#), [Twitter](#) y otras plataformas de redes sociales. (Deberá crear un inicio de sesión la primera vez que utilice el Foro).
- RSVP para unirse a nuestro espacio de discusión en vivo en línea facilitado todos los viernes durante el desafío desde el mediodía hasta la 1:30 hora del este. Se requiere inscripción. [9 de abril](#), [16 de abril](#), [23 de abril](#).
- Utilice nuestra [discusión en línea](#) y [seminario web de orientación grabado del facilitador](#) para inspirarse y organizar una conversación propia, ya sea durante o después del desafío.

ICYMI: Anoche tuvimos una gran conversación con Melissa Giraud y Andrew Grant Thomas de [EmbraceRace!](#) ¡Gracias a todos los que asistieron!

En nuestro canal de YouTube, [por favor encuentre una grabación](#) de "Una conversación sobre la crianza, la educación y el cuidado de los niños valientes, comunidades queridas y hermosa democracia multirracial."

Otros Recursos Para el Desafío de la Equidad Racial

[Recursos para usar durante todo el año](#)

[Guía de discusión](#)

[Seminario web de orientación grabada para facilitadores de debates grupales](#)

[Compruebe si su organización aparece como una "organización participante"](#)

[¡Lista de el playlist del Desafío de Equidad Racial de 21 días!](#)

[Si tiene preguntas logísticas o experimenta algún problema con enlaces o recursos durante el Desafío, envíenos una nota.](#)

En caso de que te lo perdisteis:

[Challenge Pre-work](#)

[Day 1: Racial Socialization & Racial Identity Formation](#)

[Day 2: Indigenous Food Ways: Suppression to Celebration and Sovereignty](#)

[Day 3: A Legacy of Slavery & Servitude: Injustice for Food & Farm Workers](#)

[Day 4: A Legacy of Slavery: Anti-Black Racism](#)

[Day 5: Confronting Whiteness, White Privilege, & White Supremacy](#)

[Day 6: Week One Catching Up & Reflecting](#)

[Day 7: More Reflection](#)

[Day 8: Levels of Racism and Oppression: Focus on Internalized and Systemic](#)

[Day 9: Health and Healthcare](#)

[Day 10: Addressing the Racial Wealth Gap](#)